

## ミュゼプラチナム、内閣府が支援する 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言へ賛同

株式会社ミュゼプラチナムの代表取締役社長 沼田英也は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同いたしましたので、お知らせいたします。

### ■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

平成26年3月28日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が取りまとめられました。

※「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

[http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html)

### ■株式会社ミュゼプラチナムの女性活躍推進施策について

ミュゼプラチナムではダイバーシティの推進を重要な経営課題と捉え、性別や障害の有無、価値観にとらわれず、多様な人材が個々の能力を最大限に発揮できる環境の整備を進めています。また、従業員のほとんどを女性が占めることから、次世代育成や女性活躍の具体的な施策として、法定を上回る育児休業・育児短時間制度の充実をはじめ、成長に合わせた研修制度の導入など、従業員が充実した毎日を過ごしながらか成長し、活躍できる職場づくりに取り組んでいます。

また、「歡喜共感」の経営理念のもとに、従業員だけでなく社会全体がより輝けるよう尽力してまいります。

## 女性活躍推進の取り組み

### ■制度一覧

<オフィススタッフ> ミュゼプラチナムでは社員数のほとんどを女性が占めることから、女性の活躍推進を経営課題として位置づけ積極的に取り組んでいます。また、男性も利用できる多様な制度を導入しています。

制度	詳細内容
働くお母さん手当	子供が18歳になるまで1人につき毎月5,000円、3人目からは毎月1万円を支給
働くお父さん手当	子供が18歳になるまで1人につき毎月5,000円、3人目からは毎月1万円を支給
育児短時間制度	妊娠から子供が小学校に入学するまで利用可能
介護短時間制度	最大6カ月利用可能
バースデー特典	社販割引特典など

<サロンスタッフ> 従業員の多様な視点や感性、価値観を活かしてより良い環境を構築するため、現場スタッフの声を反映したさまざまな制度を取り入れるとともに、各サロンの裁量による自発的な取り組みで、さらなる改善を目指しています。

制度	詳細内容
働くお母さん手当	子供が18歳になるまで1人につき毎月5,000円、3人目からは毎月1万円を支給
リフレッシュホリデー	連続休暇促進制度、3連休以上取得すると3万円を支給
ノー残業デー	週に一度、定時退社を促進
育児短時間制度	妊娠から子供が中学校を卒業するまで利用可能
介護短時間制度	最大6カ月利用可能
タギー制度	「タギー」と呼ばれる新人育成担当スタッフが新人スタッフをサポート
バースデー特典	社販割引特典など

### 本件に関するお問い合わせ先

ミュゼプラチナム PR 事務局 [(株) プラチナム内] 鄧(とう)・後藤・浜木  
TEL : 03-5572-7351 FAX : 03-3584-0727 MAIL : pr\_musee@vectorinc.co.jp  
(株) ミュゼプラチナム 広報・PR 担当 青沼・柳沼 TEL : 03-3486-2097 FAX : 03-3486-2081

## ＜研修制度～成長に合わせて実施する教育プログラム＞

顧客感動満足（CIS）に繋がる取り組みとして、サロンスタッフのフェーズに合わせた教育プログラムを導入。お客さまにとって、より価値のあるサービスの創造・提供を行っています。

研修名	対象	内容
新人研修	新入社員	入社後に行われる研修です。現場に必要な接客スキルや専門知識を学びます。
グローアップ研修	入社3カ月～1年	新人スタッフがタギー（新人育成担当するスタッフ）の指導を受けたあと、自ら目標・やりがいを見出し、理想の姿を実現するまでのフローを明確化します。
フォローアップ研修	入社1年～3年	中堅スタッフを対象に、自身のサロンでの役割や存在意義に対する気づきを促し、ステップアップを図る研修です。
タギー研修	タギー	タギーの存在意義、新人スタッフの指導方法（褒め方・叱り方・共感の仕方）を学びます。
トレーナー研修	トレーナー候補者	座学研修のほか、約半年～1年をかけて先輩トレーナーとサロンを回り、トレーナーらしい立ち振る舞いを学ぶとともに、新人のお手本となる人材を育成します。
ブロック会議	マネージャー・店長	ブロック（エリア）・役職別にマネジメント研修を行い、サロン管理者としてのスキル向上を目指します。
ブロック長会議	ブロック長	サロン運営に関する情報の共有や、店舗・エリア・ブロックの管理に伴うマネジメントの研修を行います。
MALM（全国マネージャー会議）	ブロック長・マネージャー	全国のブロック長・マネージャーを集め、情報共有や意見交換をしながら管理者としてのスキル向上を目的としたマネジメント研修などを行います。

### 女性活躍推進の実績

ミュゼプラチナム創業以来、「女性が活躍できる社会づくり」を目指して取り組んでいます。

- ◆ 女性管理職の割合：82.1%  
（全体管理職数 101 名に対して、女性管理職数 83 名）
- ◆ 平均有休取得率：62%
- ◆ 平均育児休業取得率：89.15%

※オフィス・サロンスタッフ合計 3,325 名（2016 年 3 月末時点）



※研修の様子

### 女性特有疾病の周知と理解を促す取り組み「ミュゼハッピープロジェクト」

女性が活躍できる社会の実現のために、女性の「美」と「ヘルスケア」の両立をサポートしたいと考え、ミュゼハッピープロジェクトを立ち上げました。本プロジェクトでは、ピンクリボン活動をはじめとした女性特有疾病の周知・理解を促しています。

ピンクリボン活動では、2008 年から乳がんの早期発見・早期診断・早期治療を呼びかけるキャンペーンへの参加やイベントへの協賛など、全国規模で幅広い活動を行ってきました。活動に参加してもらうための入り口という役割をミュゼプラチナムが担い、検診の促進や情報提供などを通じて多くの方に興味・感心を持ってもらうことで、乳がんで悲しむ人がいなくなる社会を目指しています。

また、若い女性に増加している子宮頸がんや摂食障害の啓発を目的として、カンファレンスの実施や各種調査を行ったり、女性スタッフの健康診断では会社負担で婦人科健診〔子宮頸がん検査（全員）、乳がん検査（40 歳以上全額、以下は一部補助）、子宮体がん検査（45 歳以上）〕ができるようにするなど、多方面で精力的に活動しています。



※ミュゼハッピープロジェクトの様子

株式会社ミュゼプラチナムは、RVH（東証二部：6786）のグループ企業です。



#### 本件に関するお問い合わせ先

ミュゼプラチナム PR 事務局 [(株) プラチナム内] 鄧(とう)・後藤・浜木  
 TEL：03-5572-7351 FAX：03-3584-0727 MAIL：pr\_musee@vectorinc.co.jp  
 (株) ミュゼプラチナム 広報・PR 担当 青沼・柳沼 TEL：03-3486-2097 FAX：03-3486-2081