

RVH グループ 女性活躍推進法に基づく行動計画

行動計画

RVHグループは、ダイバーシティの推進を重要な経営戦略の一つと位置付け、多様な人材が活躍できる組織をめざし、取り組んでまいります。女性が活躍できる組織づくりのために、次のように行動計画を策定してまいります。

行動期間

2016年11月末 ～ 2020年3月末

当社の課題

女性の採用には成功しているが、管理職以上の女性の割合が少ない。

→女性管理職比率の維持と向上

ワーク・ライフ・バランスを保ちながら仕事にやりがいを見出していくことのできる環境整備

→有給取得率の取得日数の向上

目標

管理職の女性比率を従業員全体の**56%以上**とし、女性管理職昇進を推進、任用強化

取組内容

2016年 秋	ダイバーシティ推進室 設置
2016年 10月	ダイバーシティに関するサイトの更新
2017年 3月～	ダイバーシティ意識調査、ダイバーシティ研修（年一回） 女性社員のキャリア形成支援を行う
2018年 9月～	目標値に対する達成率の確認を行い、計画を再考

有給休暇取得日数を**平均 10.0日**とする。

取組内容

2016年 10月	取得状況の取りまとめなどによる取得促進に向けた検証を実施
2017年 3月～	管理職が率先して実現する、公平な有給休暇取得体制の構築
2018年 9月～	全従業員の年間取得5日以上を達成し、さらに取得促進に向けた職場環境の改善策を検討